



IS INFLUO
GROUP
SKUTECZNIE WPLYWAMY NA BIZNES

1. O Influo Group
2. Wartości
3. Oferowane usługi
 - a) consulting
 - b) doradztwo
 - c) szkolenia
 - d) coaching
4. Przykładowe realizacje



O Influo Group

- Firma doradczo – szkoleniowa obecna na rynku od 2009 roku
- Zajmuje się zwiększaniem sprawności i efektywności organizacji poprzez optymalizację procesów biznesowych oraz rozwój pracowników
- Przewodnie hasło firmy „Skutecznie wpływamy na biznes” oddaje nasze podejście do działań doradczych i szkoleniowych. Interesują nas tylko wymierne efekty, jakie organizacje mogą uzyskać dzięki współpracy z nami
- Swoje działania opiera na **Evidence Based Training** (EBT). Korzysta z metod, których skuteczność została potwierdzona w badaniach empirycznych.
- Partner Polskiego Towarzystwa Trenerów Biznesu (PTTB)



Wartości



Koncentracja na rezultatach

Kładziemy nacisk na to, co ma być faktycznym celem naszych działań, i jakie mają być efekty i rezultaty. W diagnozie problemów, trudności i wyzwań jesteśmy szczegółowi, bo wiemy, że nie zawsze wstępne oczekiwania pokrywają się z faktycznymi potrzebami. Naszym głównym celem jest, by organizacja otrzymała realną wartość dodaną we współpracy z naszą firmą.

Odpowiedzialność za jakość



Czujemy się odpowiedzialni za pracę jakiej się podejmujemy, dlatego tak ważna dla nas jest jej jakość. Wiemy, że tylko wysoki poziom świadczonych usług może spełnić czy nawet przewyższyć oczekiwania Klientów. Dlatego dbamy o to, by skuteczność narzędzi oraz metod przez nas używanych była potwierdzona w badaniach empirycznych z zakresu zarządzania czy psychologii społecznej.

Pasja i ciągły rozwój



To, czym się zajmujemy, robimy z prawdziwą pasją. Stąd nieodzowny jest dla nas ciągły rozwój naszych umiejętności oraz aktualizacja i nabywanie nowej wiedzy. By skutecznie usprawniać organizacje i efektywnie podnosić kompetencje jej pracowników, poświęcamy czas na ciągłe doskonalenie się w tym co robimy.

consulting



Analiza organizacji

- aspekt statystyczny
- aspekt systemowy
- aspekt operacyjny
- aspekt behawioralny

Wdrożenie systemu zarządzania przez cele (ZPC)

- optymalizacja procesów
- wzrost wykorzystania zasobów
- podniesienie produktywności
- poprawa rentowności
- obniżenie kosztów
- poprawa jakości produktów i usług

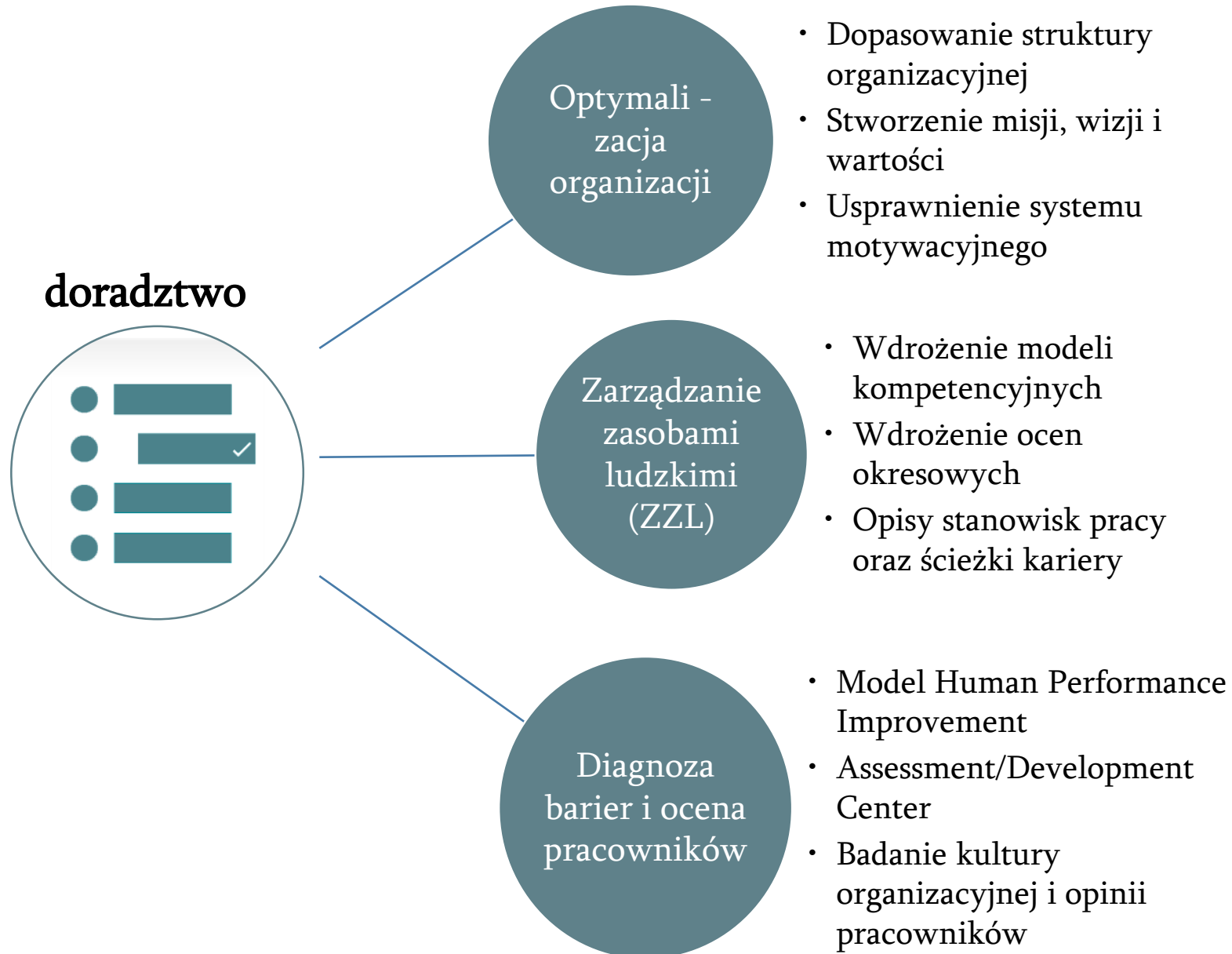
Audytowanie systemu

- ustabilizowanie i ugruntowanie wdrożonych zmian

Korzyści z wdrożenia systemu ZPC (zarządzanie przez cele):

- ✓ Wiąże cele osób z celami firmy w logiczny system
- ✓ Uodparnia organizację na liczne i niespodziewane zmiany w jej otoczeniu
- ✓ Umożliwia bieżącą kontrolę realizacji celów
- ✓ Zwiększa samodzielność i przedsiębiorczość kadry kierowniczej i podwładnych
- ✓ Zwiększa motywację pracowników, wynikającą z dopuszczenia ich do współkształtowania celów i zadań
- ✓ Poprawia pracę zespołową
- ✓ Szerzej rozkłada odpowiedzialność za losy firmy
- ✓ Zastępuje kontrolę z "zewnątrz" bardziej surową i mobilizującą samokontrolą
- ✓ Wymusza taktyczne i operacyjne planowanie
- ✓ Stanowi zorganizowane i systemowe podejście do rozwiązywania istotnych problemów rozwojowych organizacji







coaching



Zaawansowana forma szkolenia indywidualnego. Cechą charakterystyczną tej metody jest bezpośrednia współpraca coacha z uczestnikiem coaching'u, dzięki któremu ten ostatni zdobywa konkretne umiejętności ważne z punktu widzenia jego rozwoju, wzrostu efektywności i rozwoju firmy. Proces ten pomaga w osiągnięciu lepszych wyników działań oraz rozwija kompetencje poprzez praktykę.

Zrealizowane projekty consultingowe i doradcze:

- **Badanie Human Performance Improvement** dla: AGD Market, Nordglass, Dekom, Gemalto 2013, 2014, Kongsberg, La femme, Frapol, MSR Gryfia
- **Audyt organizacji – analiza behawioralna, operacyjna i systemowa** dla: Emperia Holding S.A. (wybrane sklepy Stokrotka), AGD Market sp. z o.o., KOPEX-PBSz, Elbud Katowice
- **Wdrożenie systemu zarządzania przez cele (MBO)** dla: MSR Gryfia (Offshore), KOPEX-PBSz, Elbud Katowice
- **Przeprowadzenie Development Center** dla: Flextronics, CEZ Polska, Asseco, Gaspol, Gemalto
- **Realizacja projektu „Zarządzanie kompetencjami – Zdobądź przewagę”** (wdrażanie kompetencji w działach sprzedaży dla małych i średnich firm)
- **Opracowywanie strategii Zarządzania Zasobami Ludzkimi (ZZL)** w ramach projektu doradczego „Nowoczesne zarządzanie w firmie telekomunikacyjnej” dla firm współpracujących z Orange Polska S.A.
- **Tworzenie opisów stanowisk pracy** dla: MPWiK sp. z o. o. Lublin
- **Wypracowanie wartości firmowych** dla: Brainstorm Group

Zrealizowane projekty szkoleniowe m.in.:

- **Skuteczny menedżer:** cykl szkoleń dla KDS, Sąd Okręgowy w Warszawie, PKO BP S.A., Gemalto
- **Skuteczna sprzedaż i budowanie relacji:** cykl dla Leroy Merlin, Gaspol, Pionex, Aber
- **Udzielanie informacji zwrotnej** dla PKO BP S.A.
- **Zarządzanie zespołem:** cykl szkoleń dla Atlas Sp. z o.o.
- **Zarządzanie czasem i efektywność osobista** dla Asseco Data System, Gemalto, Gaspol, DKS, Śliwa Plast, Klimatherm, Combidata
- **Sprawna ocena kompetencji pracowników** dla Crusar, Vadain
- **Projekt szkoleniowy „Narzędzie do badania kompetencji”** (dedykowany doradcom zawodowym w urzędach oraz hufcach pracy)
- **Dedykowane Projekty Rozwojowe** (obserwacje uczestniczące w ramach badania potrzeb szkoleniowych, przygotowanie i prowadzenie treningów behawioralnych oraz development centre dla uczestników) dla Gaspol, Gemalto, (cykl projektów w latach 2012, 2013)
- **Prowadzenie szkoleń w zakresie standaryzacji opisów stanowisk i budowy taryfikatorów płacowych** „Kształtowanie wynagrodzeń w służbie publicznej” dla Kancelarii Prezesa Rady Ministrów.



Przemysław Nieruchalski

Konsultant i trener

Specjalizacja:

- Development Center/Assessment Center
- Audyt organizacji za pomocą metody Human Performance Improvement
- Wdrożenie systemów zarządzania w oparciu o metodologię ZPC (Zarządzanie przez cele)
- Organizacja pracy własnej i zarządzanie sobą w czasie
- Efektywne narzędzia zarządzania i perswazji
- Komunikacja i organizacja zespołu

Wykształcenie i certyfikaty:

- Zarządzanie Zasobami Ludzkimi. Menedżer HR – Wyższa Szkoła Bankowa w Gdańsku
- Wydział Zarządzania i Komunikacji Społecznej, Magister, specjalizacja: Psychologia stosowana – Uniwersytet Jagielloński
- Certyfikowany Trener Biznesu – Szkoła Trenerów Biznesu Moderatora
- Licencja trenera programu „Spadochron” – Fundacja Inicjatyw Społeczno – Ekonomicznych
- Szereg szkoleń związanych z zarządzaniem ludźmi, HR-em

Doświadczenie:

- Własna działalność od 2009 roku
- Konsultant oraz Trener współpracujący z (Brainstorm, Blueform, ProFirma, Combidata Poland, Asseco Data System, Grot Consulting)
- Dyrektor Handlowy (Eco Life)
- Recruitment Consultant (Antal)
- Impact Management (Konsultant)
- Właściciel (Inoutsight)
- Recruitment Consultant (Kent Staff Services 2000 LTD.)
- Przeprowadził ponad 250 dni szkoleniowych

Klienci:

Gaspol S.A., Leroy Merlin S.A., Pionex, PKO BP S.A., Asseco Poland S.A., Atlas, Sąd Okręgowy w Warszawie, KDS, Flextronics International Poland, Bank Spółdzielczy, Crusar, Crusar 4Rally, Combidata Poland, Pop Gym, Gemalto, Aber, Dellner Couplers, DKS, Zeto, Śliwa Plast Injection Moulding, Vadain, Delphi Poland S.A., Polskie Towarzystwo Trenerów Biznesu, Kongsberg Automotive, STBU Brokerzy Ubezpieczeniowi, La femme Professionnel, ATC Cargo S.A., Arla Foods Global Financial Services Centre, Energa Obrót S.A., Ikea Retail, Hydrobudowa Polska S.A., SKOK Kujawiak, VF Polska Distribution, Amplus S.A., Tesco Polska, Kancelaria Prezesa Rady Ministrów, Ministerstwo Sprawiedliwości, British Polish Chamber od Commerce, CEZ Polska, Nordglass, PPUH Dekom, MPWiK Lublin, Klima-Therm S.A., KOPEX PBSz, Elbud Katowice, Arko, AGD Market, MSR Gryfia, Emperia, Frapol, SCA Hygiene Products, Asseco Data System,

Realizacja projektów szkoleniowo – doradczych jako podwykonawca m.in. dla takich firm jak:



Zapraszam do kontaktu:



Przemysław Nieruchalski

Tel. 600 360 288

E-mail: p.nieruchalski@influogroup.pl

Ul. Piastowska 26, 63-500 Ostrzeszów

NIP: 5140255470, Regon: 301203612

www.influogroup.pl

